

Effectief leidinggeven aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers

Hoe boeit en bindt u medewerkers aan uw organisatie? Welke mogelijkheden heeft u om vitaliteit van uw medewerkers te vergroten? Hoe stimuleert u bevologenheid van uw medewerkers? Hoe signaleert u vroegtijdig stress bij uw medewerkers? Hoe gaat u daarover in gesprek? Wat kunt u doen met medewerkers die met stressklachten of andere psychisch klachten zijn uitgevallen? Waar doet u goed aan en wat is het meest effectief? Wanneer moet u een medewerker bijvoorbeeld juist een extra duwtje geven om in beweging te komen? En wanneer kunt u als leidinggevende beter meer ruimte geven in het verzuimproces?

Doelgroep

Leidinggevendenden die hun eigen rol in het sturen op duurzame inzetbaarheid van medewerkers willen vergroten.

Inhoud

In deze training komen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde:

- Effect van stijl van leidinggeven op inzetbaarheid van medewerkers.
- Van sturen op verzuim naar sturen op vitaliteit. Wat zijn cruciale factoren? Welke handvatten zijn bruikbaar?
- Vroegtijdig in gesprek op basis van signalen van gedrag.
- Inzicht in stress en stress signalering.
- Omgaan met verzuim om psychische redenen.
- Rol en aanpak bij fasen van herstel; stagnaties leren herkennen en hierop gerichte interventies kunnen inzetten.
- Oefenen met verschillende soorten gesprekken: vitaliteitsgesprek, stress signaleringsgesprek, 'psychisch' verzuimgesprek.

De training van INTEND sluit aan bij bestaande inzichten over een effectief ARBO- en verzuimbeleid. Praktijkervaring en wetenschappelijk onderzoek hebben uitgewezen dat gericht sturen op het proces van functioneren en functioneringsherstel leidt tot meer grip en regie voor zowel leidinggevende als medewerker.

Werkwijze INTEND

De kracht van INTEND is het effectief in beweging zetten van mensen. Wij stimuleren mensen om hun eigen leerproces te doorlopen waarbij INTEND fungeert als katalysator van dit proces. Leren leren, leren door doen, leren met plezier en leren vanuit vertrouwen zijn belangrijke uitgangspunten. Daarbij wordt gebruik gemaakt van activerende werkvormen.

Deze training biedt ruim de gelegenheid om op eigen ervaringen en casuïstiek te reflecteren.

Duur

De training bestaat uit 3 dagdelen. Afhankelijk van de vraag kan dit uitgebreid worden met een of meerdere dagdelen. In overleg wordt dan de verdere inhoud op maat gemaakt.

Meer informatie

Voor meer informatie kun u contact opnemen met een van de medewerkers van INTEND, tel. 038-4675680. Meer informatie over **INTEND** is te vinden op www.intend.nl.